

„2017. január 1. napjától emelkedik a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér legkisebb összege (minimálbér), valamint a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma. Az erről szóló jogszabály, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet alapján 2017. január 1-jétől a minimálbér összege havibér alkalmazása esetén 127.500 Ft (hetibér alkalmazása esetén 29 310 forint, napibér alkalmazása esetén 5870 forint, órabér alkalmazása esetén 733 forint).

Ettől eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma 2017. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 161.000 Ft (hetibér alkalmazása esetén 37 020 forint, napibér alkalmazása esetén 7410 forint, órabér alkalmazása esetén 926 forint).

***A közúti árufuvarozási, illetve személyszállítási tevékenységet folytató vállalkozások gépjárművezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalói esetében – a munkáltató bérezési rendszerétől függően – a minimálbér kötelező alkalmazására kerülhet sor. Ebben a foglalkoztatotti körben a garantált bérminimum alkalmazása fel sem merül, mivel a gépjárművezető munkakör nem igényel legalább középfokú iskolai végzettséget, sem középfokú szakképzettséget. A garantált bérminimummal kapcsolatban a Nemzetgazdasági Minisztériumnak egy korábbi, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal részére adott szakmai véleménye szerint egy adott munkakör akkor tekinthető középfokú iskolai végzettséghez, illetve középfokú szakképesítéshez kötöttnek, ha ezt mint alkalmazási feltételt jogszabály írja elő. Jelenleg nincs olyan jogszabály, amely a gépjárművezető munkakörben történő foglalkoztatást középfokú iskolai végzettséghez, vagy középfokú szakképesítéshez kötné, illetve a hatályos jogszabályok alapján létező alkalmazási feltételek egyike sem tekinthető ilyen követelménynek.***

*Az MKFE mint munkáltatói érdekképviselő és a Teherfuvarozók Európai Szakszervezete között 2016. május 1-jén létrejött kollektív szerződés 9. fejezet foglalkozik a bérezés kérdéseivel. Ennek az alapbérrel foglalkozó rendelkezése szerint „Az alapbért időbérben (órabér, vagy havibér) kell meghatározni. A személyi alapbér megállapításának a mindenkor hatályos jogszabályokkal összhangban, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) figyelembe vételével kell történnie.” Ennek megfelelően 2017. január 1. napjával egyesületünk tagjainak a gépjárművezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalóik alapbérét – ha az alacsonyabb – 127.500 Ft-ra, órabéres foglalkoztatás esetén 733 Ft-ra kell emelniük.”*